

CLÁUSULAS PARA A CONTRATACIÓN DO SERVIZO: **“CONCILIAVERÁN 2020”**

1 OBXECTO E ÓRGANO DE CONTRATACIÓN

Estas cláusulas establecen as condicións que debe reunir a empresa que subministre o servizo de Conciliaverán dirixidas a nenos e nenas de 3 a 12 anos matriculados en centros educativos do concello de Pontevedra e nenos/as, que non estando matriculados en centros educativos do concello están empadroados no concello de Pontevedra.

O órgano de contratación, dirección e supervisión será a Xunta Directiva da Federación Provincial de ANPA de Pontevedra (FANPA) que nomeará unha mesa de contratación para aprobar e adxudicar o correspondente contrato que terá unha duración de dous meses, xullo e agosto do 2020, e unha semana en setembro do 1 ó 11 de setembro.

Nota: “Ante a incerteza producida pola alarma sanitaria e a imposibilidade de poder predicir o estado no que se atopará a mesma respecto a limitacións de movemento, cesión de espazos públicos, ou calquera causa sobrevinda á mesma que impida ou limite a súa realización, a FANPA, resérvase o dereito de poder rescindir parcial ou totalmente sen custo algún a execución da presente edición de Concilia-verán 2020.”

2 PRESUPOSTOS DE LICITACIÓN

O presuposto base de licitación será de 105.000 euros, IVE incluído (21%), para 1480 participantes xullo e agosto e 55 en setembro..

Non obstante, o presuposto de licitación final poderá ser menor en función da cantidade real de alumnado que participe finalmente no servizo. Para iso, a empresa licitadora presentará a súa proposta económica por ludoteca, detallada e desenvolta segundo os seguintes tramos de alumnado participante:

<i>Tramos de alumnado</i>	<i>Para cada servizo de 35 alumnos/as máximo</i>
de 15 a 35	
<i>Tramos de alumnado</i>	<i>Para cada servizo de 55 alumnos/as máximo</i>
De 15 a 35	
de 36 a 55	
<i>Tramos de alumnado</i>	<i>Para cada servizo de 115 alumnos/as máximo</i>
De 15 a 35	
De 36 a 55	
De 56 a 75	
De 76 a 95	
De 96 a 105	
De 106 a 115	
<i>Tramos de alumnado</i>	<i>Para cada servizo de 75 alumnos/as máximo</i>
De 15 a 35	
De 36 a 55	
De 56 a 75	
<i>Tramos de alumnado</i>	<i>Para cada servizo de 60 alumnos</i>
De 20 a 40	
De 41 a 60	

O prezo do contrato final será o que resulte da participación real segundo os tramos anteriores.

Para todos os efectos entenderase que nas ofertas e nos prezos propostos pola empresa inclúense todos os gastos que teña que realizar para o cumprimento das prestacións contratadas, como son a contratación de persoal segundo convenio específico vixente, materiais, seguros, taxas e toda clase de tributos.

Como mínimo presupostarase para cada servizo (quenda) un grupo de infantil.

3.- OBXECTIVOS

- Constituírse como recurso sociocomunitario de apoio a pais e nais para favorecer a conciliación de responsabilidades familiares e laborais.
- Crear un espazo educativo e de lecer, que utiliza o xogo como medio de expresión.
- Desenvolver actividades dirixidas a promocionar a adquisición de habilidades persoais, sociais e afectivas, así como a capacidade creativa, a iniciativa persoal e a autoconfianza das persoas usuarias do servizo, con especial atención a aquelas con necesidades educativas.
- Educar as persoas usuarias do servizo desde a promoción de valores solidarios, igualitarios e non violentos, así como de respecto á diferenza. Para iso, todos os materiais e actividades deberán ter en conta estes valores e facer un uso non sexista da linguaxe (incluídas as imaxes).
- Promocionar hábitos de vida saudables.
- Achegar os usuarios á cultura e ó medio natural do noso contorno.
- Potenciar as habilidades comunicativas orais en lingua galega.

4.-DESCRIPCIÓN DO SERVIZO

O servizo de conciliación comprende a elaboración, posta en marcha e avaliación final de 11 servizos distribuídos en 6 quincenais, 5 mensuais e 1 semanal, no concello de Pontevedra e atenderá a 1480 participantes xullo e agosto e 55 en setembro. A FANPA reservarase o dereito de anulación de calquera dos servizos por non acadarse o número mínimo de participantes (15 para os de 75, 45 ou 35 participantes e 20 para as de 115 e 60 participantes) e consecuentemente non se sufragará ningún importe polos servizos anulados.

O servizos prestaranse, os días hábiles de xullo e agosto e do 1 ó 11 de setembro de 2020 en horario de 9.00 h a 14.00 h e terá lugar nos seguintes centros educativos:

Núm.	Nome do colexio	Máximo/mínimo de participantes	Lingua	Quendas
1	CEP Campolongo	115 / 20 xullo 75 / 20 agosto 55/15 setembro	Galego	Quincenal ----- Semanal setembro
2	CEIP Álvarez Limeses	75 / 20	Galego	Quincenal(só xullo)
3	CEIP Cabanas	55 / 20	Galego	Mensual
4	CEP Marcos da Portela	35 / 15	Galego	Quincenal

Núm.	Nome do colexio	Máximo/mínimo de participantes	Lingua	Quendas
5	CEIP Xunqueira 2	60 / 20	Galego Deportiva	Quincenal(só xullo)
6	CEIP A Carballeira	35 /15	Galego	Mensual (só xullo)
7	EEl Crespo Rivas	55 /15	Galego	Quincenal (só xullo)
8	CEIP Pontesampaio	35 /15	Galego	Mensual
9	CEIP Xeve	35 /15	Galego	Mensual (só xullo)
10	CEIP Parada-Campañó	55 /15	Galego	Mensual
11	CEIP Vilaverde	55/20	Galego	Quincenal

O número máximo de participantes é orientativo.

5.- REQUISITOS LEGAIS APLICABLES

Será de obrigado cumprimento para a empresa adxudicataria a lexislación e normativa vixente en calquera materia que lle sexa de aplicación ou puidese selo durante a prestación dos servizos obxecto da contratación.

A empresa que opte a este servizo deberá estar dada de alta e cumprir as normas e condicións exixibles pola lei, así como estar ó corrente de pago coas facendas públicas, seguridade social e impostos correspondentes. Acreditando tales extremos mediante as certificacións correspondentes.

Garantir e gardar o máximo celo no cumprimento da Lei orgánica 15/1999, do 13 de decembro, de protección de datos de carácter persoal, e as súas normas de desenvolvemento, en particular respecto dos datos achegados durante o proceso de admisión de alumnado, así como outros que pola súa natureza sexan confidenciais. Tratará os datos de carácter persoal sempre con suxeición ás instrucións da FANPA e en ningún caso aplicará o tratamento dos datos a fins distintos dos establecidos, obrigándose a non comunicar, nin sequera para a súa conservación, os datos a terceiras persoas distintas da FANPA. Finalizado o prazo contractual ou extinguido o contrato, a empresa adxudicataria queda obrigada a non realizar, conservar ou divulgar ningunha copia dos ficheiros en calquera soporte ou de calquera outro elemento que conteña datos de carácter persoal.

6.- CAPACIDAD E SOLVENCIA DA EMPRESA

Poderán formular proposicións as persoas físicas ou xurídicas que teñan plena capacidade de obrar, non estean incursas nunha prohibición de contratar e acrediten a súa solvencia económica.

A **capacidade de obrar** acreditarase mediante:

- Escritura ou documento de constitución, os estatutos ou o acto fundacional nos que consten as normas polas que se regula a súa actividade, debidamente inscritos, de ser o caso, no rexistro público correspondente.
- Declaración na que o licitador afirme baixo a súa responsabilidade que non se atopa comprendido en ningún dos casos de prohibición para contratar segundo a lexislación vixente.

A **solvencia económica** acreditarase mediante a:

- Declaración formulada por entidades financeiras ou declaración xurada na que figure a solvencia económica da empresa licitadora.
- Certificación de atoparse ó corrente das obrigas tributarias impostas polas disposicións vixentes.
- Certificación de acharse ó corrente no cumprimento das obrigas coa Seguridade Social impostas polas disposicións vixentes.
- Declaración de acharse ó corrente no cumprimento das obrigas de seguridade e saúde no traballo e de prevención de riscos laborais impostas polas disposicións vixentes.
- Presentar unha copia da póliza de responsabilidade civil.

7.- NORMAS PARA A PRESENTACIÓN DE OFERTAS

As ofertas entregaranse en sobre pechado na oficina da FANPA (r/ Xan Guillermo, 9, 36002 Pontevedra) ata o día 4 de maio ás 14:00 horas.

Presentaranse tamén en PDF, no correo “ actividades@nontedurmas.org”

Cada empresa licitadora presentará unha soa oferta e terá 3 partes:

Sobre 1. Documentación administrativa

- Nome e apelidos ou razón social da empresa, persoa de contacto, enderezo, DNI ou CIF do licitador, número de teléfono e correo electrónico.
- Documentación administrativa que acredite a capacidade de obrar e a solvencia económica recollida nos apartados do punto seis destas cláusulas.
- Certificados dos órganos competentes nos que se recollan os servizos que coincidan co obxecto deste contrato nos últimos dous anos. Estes certificados incluírán as datas concretas, o número de persoas beneficiarias e o nome da actividade ou servizo.
- Certificado negativos de delitos sexuais das persoas contratadas para prestar o servizo.

Sobre 2. Proposición técnica

Neste sobre introducirase o proxecto que desenvolve a actividade, onde figurarán as características esixidas nestas cláusulas e todas aquelas melloras ou aspectos que sirvan para valorar o proxecto consonte os criterios de valoración recollidos no punto nove destas cláusulas.

A proposición técnica terá as seguintes características:

Extensión máxima: 52 folios por unha cara (cronogramas non incluídos).

Tipo de letra: tamaño 12.

Contidos:

Índice

1- Cronogramas divididos en grupo de infantil e de primaria, temática e horario por día, de forma esquemática (1folio/quincena). 1 folio para a semana de xuño e 1 folio para a semana de setembro.

1.1 O servizo das quendas deportivas (Xunqueira II), terán un cronograma específico.

2- Persoal: Os coordinadores non computan como monitores. Será obrigatorio un coordinador por cada 3 ludotecas (como mínimo 4 coordinadores). Excepto para a ludoteca de setembro.

A empresa que resulte adxudicataria do servizo presentará posteriormente a dita adxudicación unha listaxe co persoal designado ao servizo, así como, a súa titulación e funcións e o certificado negativo de delitos sexuais na Fanpa

3- Coordinación e avaliación.

4- Breve descrición de cada unha das actividades.

5- Metodoloxía.

6- Recursos materiais.

7- Melloras:

7.1- Monitores para menores con necesidades educativas especiais, a maiores dos monitores obrigatorios por bases.

7.2- Actuación final en tódolos servizos. Excepto na de setembro.

7.3- Merendas saudables. Excepto na de setembro

7.4- Ampliación de horario en tódolas quendas.

7.5- Bolsas de prazas. Excepto na de setembro.

7.6- Excursións realizadas a maiores. Excepto na de setembro.

Sobre 3. Proposición económica

Deberá incluír o importe por tramos de alumnado (cadro punto 2) e todos aqueles impostos que graven o servizo contratado, sen que poidan ser repercutidos como partida independente.

Desglosarase o prezo por monitor para grupo de infantil, monitor para grupo de primaria e monitor de NNEE.

8 MESA DE CONTRATACIÓN

Crearase unha mesa de contratación integrada por:

- Presidente da FANPA ou persoa en quen delegue.
- Secretario/a nomeado/a pola mesa de entre os vogais.
- Vogais: 4 da comisión de actividades, coordinadora de actividades da FANPA, 4 presidentes de ANPA do concello de Pontevedra ou persoas en que deleguen.

A mesa de contratación supervisará e cualificará a documentación segundo os criterios establecidos no punto 9, declarará a admisión das ofertas que se axustan ós requisitos destas cláusulas e adxudicará provisionalmente o servizo.

9 CRITERIOS DE VALORACIÓN

Os criterios que haberán de rexer na adxudicación son os seguintes:

1- Cronograma (aplicarase en todas os servizos, a excepción da deportiva e a de setembro que terán un cronograma propio) Max. 40 puntos

A programación será deseñada e xustificada pola empresa en todos os aspectos máis destacados, valorándose especialmente a innovación, creatividade e orixinalidade propostos no devandito cronograma.

No caso do servizo da deportiva valorarase que as actividades sexan de deportes variados e que se fagan no exterior.

Este apartado será valorado polos membros de mesa de contratación en función do conxunto das ofertas achegadas.

2- Persoal:

- Por cada monitor/a a xornada completa (non coordinador/a) contratado a maiores e a libre disposición da FANPA (3 puntos/monitor/a, máximo 12 puntos).
- Por cada monitor/a a xornada completa (non coordinador/a) contratado a maiores e especialista para nenos con NNEE e a libre disposición da FANPA (4 puntos/monitor/a, máximo 12 puntos).
- Por cada monitor/a a maiores para todas as saídas (1 punto/monitor/a máximo 3 puntos). Excepto nas ludotecas de 35 ou menos participantes.

3- Recursos

- Recursos materiais de decoración en todos os centros relacionados coa temática e época (máximo 3 puntos)
- Recursos que melloren o confort dos espazos en todas os centros. Calefactores, alfombras, colchonetas etc. (máximo 3 puntos)

4- Actuación final

- Actuación final en todos os centros (máximo 3 puntos)

5- Merendas saudables

- Cronograma de merendas saudables entregado en papel ós pais (2 puntos)

6- Ampliación de horario

- A lo menos media hora de ampliación no horario de entrada e de saída en todas as ludotecas (5 puntos). Esta ampliación de horario poderá ser solicitada polos pais sen necesidade de xustificala.

7- Bolsas de prazas de ludoteca

- Por cada bolsa (0,3 puntos. Máx. 10 bolsas)

8- Saídas

Por cada saída a maiores en todos os centros a pé (4 puntos. Máx.8 puntos).

Por cada saída con transporte por centro (1 punto por saída-centro. Máx.11 puntos).

En caso de empate sairá seleccionada a empresa con maior puntuación resultante da suma dos criterios 1 e 2. Se aínda así persistise o empate, adxudicarase á empresa con maior puntuación no criterio 8.

10 .-OBRIGAS DA EMPRESA ADXUDICATARIA

- a) A empresa concesionaria será responsable de organizar e realizar o procedemento de información e de matrícula, incluíndo a realización das listaxes conforme ós criterios establecidos pola FANPA. Calquera documento en formato dixital ou en papel só deberá levar o logo da FANPA na parte superior esquerda e o do Concello na parte superior dereita. Os dous logos terán as mesmas dimensións e serán lexibles.
- b) Tanto a documentación como a propia actividade desenvolveranse en lingua galega.
- c) A apertura e peche dos espazos no que se leve a cabo o servizo.
- d) Realizar unha excursión a pé por quenda en todos os centros. Excepto na de setembro.
- e) Administrar e distribuír os recursos materiais.
- f) O mantemento e limpeza dos espazos utilizados, así como os gastos derivados de posibles desperfectos nas instalacións.
- g) A supervisión do correcto funcionamento da actividade, levando control diario da asistencia á actividade, rexistro das persoas que recollen e levan os menores á actividade e rexistro diario de actividades realizadas e de incidencias. Os partes diarios que recollan estas cuestións serán remitidos á FANPA de xeito diario.
- h) A atención especializada e individualizada para os nenos/as que presenten necesidades especiais acreditadas documentalmente
A empresa farase cargo e disporá dun mínimo de 3 monitores para a atención das ditas necesidades durante todo o verán.
- i) A información e asesoramento ós pais sobre a actividade e a evolución dos seus fillos.

- j) A coordinación e avaliación conxunta coa Federación.
- k) O mantemento dos espazos e do material existente, sendo responsable a empresa de calquera desperfecto que se produza.
- l) O seguimento do protocolo de accidentes en caso de que algún menor, no transcurso da actividade, teña un accidente tal e como se recolle no punto 14 destas cláusulas.
- m) A elaboración dun informe de avaliación e dunha memoria final da actividade, que será entregada á FANPA no período máximo de 15 días dende a data de finalización da actividade, e elaboración dun cuestionario de avaliación ás familias.
- n) Entrega diaria a través de correo electrónico dun parte de asistencia e outro de incidencias por cada un dos centros.
- o) Reunión previa informativa cos pais na sede da FANPA.
- p) Comprometerase a destinar para a prestación dos servizos o número de persoas necesario seguindo as seguintes indicacións:
 1. Persoa responsable do servizo que debe estar en posesión dun título universitario ou equivalente en pedagogía, psicopedagogía, maxisterio infantil ou primaria, educación social ou traballo social.
 2. Persoas coordinadoras da actividade que deberán estar en posesión do título de dirección de ocio e tempo libre. Terase como mínimo un coordinador/a por cada 3 centros, nin. 4 coordinadores).
 3. Monitorado de necesidades especiais que deberán posuír o título de monitor/a de ocio e tempo libre e curso formativo homologado relacionado con necesidades educativas especiais.
 4. Monitorado que deberá posuír o título de monitor/a de ocio e tempo libre. O número de monitores/as será en relación ó número de persoas usuarias do servizo e seguirá a seguinte relación:

A empresa cumprirá co cronograma ofertado, e de facer algún cambio informará previamente á FANPA.

Infantil:

- 1 a 15 nenos/as1 coidador/a
- 16 a 30 nenos/as 2 coidadores/as
- 31 a 45 nenos/as 3 coidadores/as
- 46 a 60 nenos/as 4 coidadores/as

Primaria:

- 1 a 20 nenos/as.....1 coidador/a
- 21 a 40 nenos/as.....2 coidadores/as
- 41 a 60 nenos/as3 coidadores/as
- 61 a 80 nenos/as 4 coidadores/as
- 81 a 100 nenos/as 5 coidadores/as

Para o caso de alumnos/as con NEE estableceranse medidas de apoio no caso que se produzan disfuncións que impidan unha normal atención a este alumnado e o

correcto funcionamento da actividade unha vez analizado cada caso concreto podendo ampliarse as ratios anteriores.

En ningún caso haberá unha soa persoa monitora nun centro independentemente do número de usuarios/as.

- q) A empresa entregará unha folla informativa ós pais coas normas ou indicacións necesarias para o correcto funcionamento da actividade o primeiro día, onde figurará un teléfono de contacto por se os pais necesitan comunicarse co persoal da ludoteca.
- r) A empresa porá 2 persoas para a realización de matrículas na sede da FANPA (5 días de 9:00 horas a 14:00 horas).

11. RÉXIME DO PERSOAL QUE PRESTA O SERVIZO DE LUDOTECA

O persoal necesario para a prestación normal do servizo, como outro que poderá tomar transitoriamente para determinados casos, será contratado pola empresa concesionaria, sendo da súa conta o pagamento de todas as obrigas derivadas destes contratos (en materia legal, de convenio, etc.). Este persoal dependerá única e exclusivamente da empresa concesionaria, quen exercerá todos os dereitos e obrigas na súa calidade de empresario/a respecto do citado persoal, conforme á lexislación laboral e social vixente e a que no sucesivo se poida promulgar.

A empresa adxudicataria terá ó seu cargo a organización e xestión do persoal contratado para o efecto, sen que se xere ningún vínculo xurídico entre FANPA e o persoal que a adxudicataria adscriba á xestión do programa, quedando exonerada a Federación de calquera responsabilidade que se puidese xerar entre o citado persoal e a adxudicataria, ou entre esta e un terceiro.

Neste senso, a empresa concesionaria comprométese a retribuír ó seu persoal adecuadamente, asumindo de xeito directo, o custo de calquera mellora nas condicións de traballo ou nas retribucións do seu persoal, tanto se a mellora é consecuencia de convenios colectivos, pactos ou acordos de calquera índole, como se obedece a calquera outra circunstancia.

A empresa concesionaria queda obrigada a que todo o persoal que destine ós traballos obxecto deste contrato quede dado de alta na Seguridade Social, así como a cumprir estritamente, respecto do persoal, toda a lexislación laboral vixente e toda aquela que no sucesivo puidese promulgarse. FANPA poderá realizar cantos controis considere oportunos, debendo a empresa concesionaria facilitar o acceso a canta información e documentación sexa procedente acerca destes extremos. Igualmente, cantos tributos ou obrigas fiscais puideran derivarse do persoal, serán por conta da concesionaria.

A relación laboral da empresa concesionaria co seu persoal deberá estar rexida pola legalidade vixente no convenio colectivo aplicable ó sector.

Sen prexuízo do número mínimo de traballadores/as destinados/as á prestación do servizo, a empresa licitadora poderá ofertar incrementos no cadro de persoal, o cal se valorará conforme ó apartado correspondente dos criterios de valoración.

No caso de enfermidade, sancións da empresa, baixa do persoal, vacacións regulamentarias, e outras causas análogas, as prazas deberán ser cubertas inmediatamente por conta da empresa concesionaria, de forma que se manteña de xeito

permanente o número de traballadores/as en presenza física expresados na oferta de persoal.

No suposto de folga laboral que afecte á xestión do servizo obxecto de contratación, a empresa estará obrigada a ofertar as solucións que garantan os servizos mínimos imprescindibles para a realización do servizo, por requirimento da FANPA.

O persoal da empresa que realice o servizo non estará obrigado a administrar medicamentos ó alumnado usuario da ludoteca. No entanto, no caso dalgunha urxencia, está obrigado a seguir o protocolo de emerxencias, comunicándollelo ós/ás pais/nais ou titores/as, ó/á responsable da FANPA e deixándoo reflectido por escrito.

O persoal da empresa encargarse tamén dos labores de recollida e limpeza do material empregado e das dependencias e útiles empregados para o desenvolvemento da actividade.

A FANPA resérvase o dereito de solicitar a documentación que estime oportuna para a comprobación das condicións laborais do persoal contratado (TC, nóminas etc.)

12. INCUMPRIMENTO DO CONTRATO. INFRACCIÓNS E SANCIÓNS. **RESOLUCIÓN DO CONTRATO**

A FANPA poderá realizar as comprobacións que estime pertinente a fin de garantir que a prestación do servizo reúne as condicións óptimas e acordadas no contrato.

O incumprimento das previsións e obrigas determinadas no contrato poderá dar lugar á imposición de penalidades sen prexuízo das facultades da FANPA para resolver este contrato.

A persoa contratista faise responsable ante a FANPA de todos os incumprimentos que poidan ser cometidos polos seus empregados así como as repercusións a que desen lugar.

Terán a consideración de incumprimentos parciais que motivarán a imposición de penalidades especiais, as que a continuación se detallan.

Incumprimentos leves

Consideraranse leves en xeral as accións e omisións que supoñan o cumprimento defectuoso das obrigas previstas nestas cláusulas e en especial:

- A negligencia ou descoido puntual no cumprimento de calquera das súas obrigas.
- A falta de puntualidade e dilixencia no desenvolvemento do servizo, con especial atención aos labores do enlace entre a FANPA e a empresa.
- Presentar os informes que no seu caso se requiran, fóra dos prazos esixidos.
- O incumprimento da obriga de supervisar e dar un bo uso aos materiais postos a disposición da empresa adxudicataria.
- Todas aquelas que afecten desfavorablemente á prestación do servizo e que non sexan debidas á actuación realizada maliciosamente ou a deficiencias nas inspeccións.

Incumprimentos graves

- Substitución dos profesionais encargados do servizo sen a cualificación requirida nestas cláusulas.
- Ocultar datos de interese do servizo á FANPA.
- Non asumir as pautas de actuación e seguimento que estableza a FANPA.
- A reincidencia en incumprimentos leves.
- O trato incorrecto ou pouco profesional dos empregados da empresa coas persoas usuarias do servizo.

Incumprimentos moi graves

- O abandono inxustificado do servizo.
- A negativa a realizar actuacións e modificacións de carácter significativo no servizo e que non supoñan un gasto para a empresa, ordenadas por escrito pola Directiva da FANPA.
- Calquera conduta constitutiva de delito.
- A reincidencia en incumprimentos graves.
- A divulgación de datos persoais ou outros aspectos sobre os que deba manterse reserva e que sexan coñecidos por razón do servizo.
- Calquera actuación que produza o deterioro do bo nome da Federación ou do Concello en xeral como partes asinantes do convenio.
- Non estar ao corrente nas obrigas tributarias estatais, autonómicas e locais, así como as das Seguridade Social.

As **penalidades** que se poden impoñer en función dos incumprimentos son:

- Os incumprimentos **leves**, poderán dar lugar á imposición dunha multa de ata 300 euros.
- Os incumprimentos **graves** poderán dar lugar á imposición de multas de entre 301 e 600 euros.
- Os incumprimentos **moi graves** poderán dar lugar ás seguintes penalidades: O primeiro incumprimento, á redución de ata a décima parte do prezo do contrato; a reincidencia poderá dar lugar á reiteración desta penalidade e ata á resolución do contrato.

A FANPA poderá cualificar un feito como infracción administrativa e penal, neste caso pasará o tanto da culpa á xurisdición competente e absterase de proseguir o procedemento mentres a autoridade xudicial non se pronuncie. En caso de non estimarse a existencia de delito ou falta penal, a FANPA continuará o expediente atendendo ós feitos que os tribunais consideren probados.

O importe das penalidades non exclúe a indemnización a que puidese ter dereito a FANPA por danos e perdas orixinados pola demora da persoa contratista.

13. PROTECCIÓN DE DATOS

A empresa adxudicataria e o seu persoal están obrigados a gardar secreto profesional respecto ós datos de carácter persoal dos que poidan ter coñecemento por razón da prestación do contrato. Esta obriga subsistirá mesmo despois da finalización do contrato.

No tratamento de datos de carácter persoal deberase respectar a Lei orgánica de protección de datos.

14. PROTOCOLO DE ACCIDENTES

En caso de accidente **leve**:

- Atender o/a menor cos medios dos que se dispón (xeo en contusión, lavar ferida...)
- Chamar a persoa responsable da empresa, responsable da FANPA e pais do neno/a para informar do accidente.

En caso de accidente **intermedio**:

- Poñer o/a menor nun lugar de seguridade onde poida estar tranquilo, sen ruído e acompañado sempre dun monitor/a.
- Chamar a persoa responsable da empresa, responsable da FANPA e pais do neno/a para informar do accidente.
- Se os pais o desexan, chamar á ambulancia e cubrir o parte de accidentes do seguro da actividade, se é necesario acompañar o/a menor ó centro médico.

En caso de accidente **grave**:

- Chamar a ambulancia, levar o parte de accidentes e acompañar o/a menor na ambulancia.
- Chamar o antes posible os pais, o responsable da empresa e da FANPA.
 - En caso de que a licitación quede deserta, a FANPA resérvase o dereito de licitala novamente modificando os criterios de selección. A decisión da mesa de contratación será inapelable. As empresas que se presenten aceptan as condicións destas cláusulas de contratación.

Pontevedra, 4 de abril de 2019